



## COMUNE DI SCANSANO

Provincia di Grosseto

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 149 DEL 07.11.2007

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2007/2009.**

L'anno **duemilasette** il giorno **sette** del mese di **Novembre** alle ore **16,00** presso la sala delle adunanze del Municipio, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Morini Marzio Flavio** - **Sindaco**  
Risultano all'appello nominale:

N° Ord.	Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
1	<b>MORINI MARZIO FLAVIO</b>	<b>SINDACO</b>	Si	
2	<b>TENERINI GIAN CARLO</b>	<b>ASSESSORE</b>	Si	
3	<b>FONTANI FRANCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	Si	
4	<b>RIDOLFI PATRIZIA</b>	<b>ASSESSORE</b>		Si
5	<b>SOLDATINI LAMBERTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	Si	
6	<b>DE ANGELIS CATIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	Si	
TOTALE			5	1

Partecipa la sottoscritta Dott.ssa Iole Mercaldo -- Segretario del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: Programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale 2007/2009.**

LA GIUNTA COMUNALE

-Vista la proposta di deliberazione allegata;

-Dato atto che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui all'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

-Con votazione unanime, resa ai sensi di legge,

DELIBERA

-Di approvare il piano di programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale 2007/2009, come da proposta di deliberazione allegata, che in questa sede si intende integralmente riportata.

QUINDI,

-con separata votazione unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del D.Lgs. 267/2000.

## La Giunta Comunale

### Premesso

- Che questa Amministrazione è tenuta alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni e integrazioni.
- 
- Che tale obbligo è richiamato altresì dall'art. 35 del D.Lgs 30/03/2001 n.165 e dall'art. 91 del TUEL approvato con D.Lgs 18/8/2000, n°267, che dispone "...Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale...";
- Vista la precedente deliberazione della Giunta Comunale n.23 del 28/02/07, adottata ai sensi del DPCM 15/02/06 e del comma 562 della Finanziaria 2007, relativa alla determinazione del limite alla spesa di personale per l'anno 2007;
- 
- Dato atto che, ai sensi del suddetto comma 562, non essendo l'ente tenuto alle regole del patto di stabilità interno, le spese per il personale, al netto degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 (1.454.809);
- 
- Che pertanto, ai sensi della suddetta deliberazione della giunta comunale, l'ente può procedere all'assunzione di n.2 unità di personale a tempo indeterminato, con esclusione dei processi di mobilità;
- 
- Dato atto che, ai sensi dei pareri resi dal Dipartimento della funzione Pubblica n.12 e n.16 del 2007, negli enti che non sono soggetti al Patto di Stabilità, cioè i comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, le assunzioni in mobilità da enti che non sono soggetti al Patto di Stabilità non sono considerate assunzioni;
- Che l'ente, nel rispetto dei principi di cui all'art.35 del D.Lgs. 30/03/01, n.165 e dell'art.4 C.C.N.L. 31/03/99, ha la possibilità di destinare il 50% dei posti da ricoprire, alle assunzioni dall'esterno e, il 50% alle progressioni verticali riservate al personale interno;
- 
- Dato atto che, con decorrenza 1/02/08, si renderà vacante il posto di Istruttore Direttivo catg D1 nel Servizio Finanziario, per collocamento a riposo della Responsabile del Servizio, Rag. Maria Angela Pieri;
- Che, questa amministrazione comunale intende ricoprire il posto suddetto mediante ricorso alle procedure di mobilità volontaria esterna tra enti;
- Che intende altresì procedere nel corso del triennio, a n.2 assunzioni a tempo indeterminato e prevedere contestualmente, n.2 progressioni verticali all'interno dell'ente;
- 
- Preso atto che, per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato non si procederà all'attivazione della procedura di cui al comma 558 della L.n.296/06 (Finanziaria 2007), relativa alla stabilizzazione del personale in servizio a tempo determinato, in quanto è stata verificata la mancanza dei requisiti richiesti per il personale in servizio, ossia possesso di contratti stipulati anteriormente alla data del 29/09/06, per almeno tre anni anche non continuativi;
- 
- Dato altresì atto che, dal 1999 ad oggi si sono verificate n.4 assunzioni a tempo indeterminato,
- e non sono state effettuate procedure concorsuali riservate al personale interno;
- Ritenuto opportuno e legittimo, recepire la richiesta della parte sindacale, in data 5/11/07, relativa alla previsione di ulteriori n.2 progressioni verticali, a favore del personale interno, a fronte delle suddette n.4 assunzioni a tempo indeterminato;
- Preso atto che, dall'1/1/05 sono stati collocati a riposo n.2 unità di personale (Salari-Cipressi), e dall'1/02/07, ulteriori n.2 unità (Fontani-Tei);
- 
- Visto il comma 560 della Legge n.296/2006 (finanziaria 2007), contenente norme a carattere speciale ed eccezionale, relative alla stabilizzazione del personale a tempo determinato;
- Ritenuto opportuno, al fine di mantenere i livelli standard di qualità ed efficienza nei servizi, procedere a n.4 assunzioni a tempo determinato riservando una quota pari al 60% dei posti programmati ai soggetti che hanno stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, per la durata di un anno alla data del 29/09/06, di cui al comma 560 della L.n.296/06, con particolare attenzione nella cura del Progetto ScansEmas, e precisamente nei seguenti settori:
- 1)Urbanistica, 2)Affari Generali, 3)Polizia Municipale.

- Che relativamente al Servizio di Polizia Municipale si intende procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità, attingendo alla graduatoria in corso;
- Preso atto della concertazione sindacale in data 5/11/2007;
- Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti;
- Visti:
- la L.27/12/2006 n.296(legge finanziaria 2007);
- il TUEL approvato con D.Lgs 18/8/2000, n°267;
- i C.C.N.L. del Personale degli Enti Locali;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

A voti unanimi;

**DELIBERA**

Di approvare, per i motivi e alle condizioni esposte in premessa, il piano di programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale sotto riportato

Programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale 2007-2009							
Anno 2007							
N°	Profilo professionale	Ca t	Sevizi	anno	posto	Modalità di copertura	Data prevista assunzione
1	Istruttore direttivo	D1	finanziario	2007		Mobilità esterna	entro il 31/12/07
2						Concorso pubblico	data da stabilirsi
3						concorso pubblico	data da stabilirsi
4						n.4 progressioni verticali.	data da stabilirsi
5		B3	Urbanistica (progetto Emas)			Assunzione a Tempo Determinato	data da stabilirsi
6		B3	Affari Generali (progetto Emas)			Assunzione a Tempo Determinato	data da stabilirsi
7		C1	Polizia Municipale			n.2 Assunzioni a Tempo Determinato	di cui una assunz con decorrenza 1/12/07
Anno 2008							
N°	Profilo professionale	Ca t	Area	anno	posto	Modalità di copertura	Data prevista assunzione
Anno 2009							
N°	Profilo professionale	Ca t	Area	anno	posto	Modalità di copertura	Data prevista assunzione

- di dare atto che le assunzioni a tempo determinato, per n. 36 mesi, nei settori "Urbanistica" e "Affari Generali" avverranno con prova selettiva pubblica attivando la riserva del 60% di cui al comma 560 della L.n.296/2006 (Finanziaria 2007), e le n.2 assunzioni a tempo determinato nel Servizio di Polizia Municipale per mesi 12 mesi cad., attingendo alla graduatoria attualmente in corso;

-di stabilire che la selezione per l'assunzione dell' unità di personale mediante i processi di mobilità

volontaria esterna tra enti, avverrà con le seguenti modalità e criteri:  
La commissione nominata dalla Giunta Comunale provvederà alla selezione delle domande pervenute mediante un colloquio con gli aspiranti cui verrà attribuito un punteggio pari a 50 sessantesimi e la relativa valutazione dei titoli pari a 10 sessantesimi.

**ART.49 D.Lgs. 18.8.2000 N.267 - PARERI ISTRUTTORI SULLA PROPOSTA DI  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COM.LE DEL 07.11.2007 AD OGGETTO:  
"Programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale 2007/2009".**

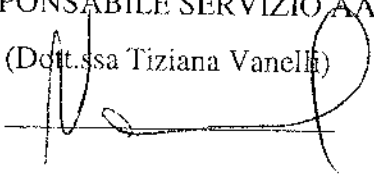
.....

-Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta

Addì, 7 NOV. 2007

IL RESPONSABILE SERVIZIO AA.GG.

(Dott.ssa Tiziana Vanelli)



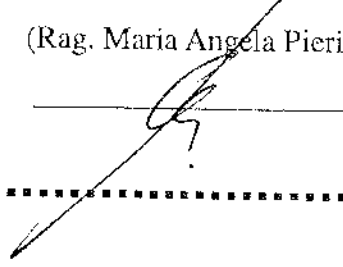
---

-Visto si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità contabile della proposta

Addì, 7 NOV. 2007

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZ.

(Rag. Maria Angela Pieri)



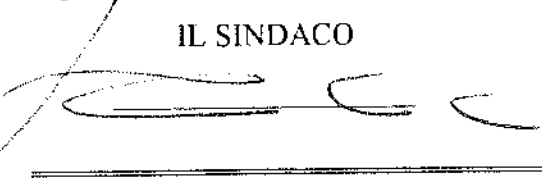
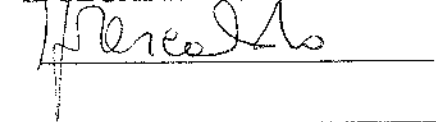
---

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio il 23 NOV. 2007 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE



Si certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 23 NOV. 2007 al \_\_\_\_\_.

IL SEGRETARIO COMUNALE

\_\_\_\_\_

- 
- 
- Deliberazione immediatamente eseguibile
  - Deliberazione assunta con i poteri del C.C.
  - Deliberazione comunicata ai capigruppo consiliari (art.125 D.Lgs. 267/2000)
  - Deliberazione comunicata al Prefetto (art.135 D.Lgs. 267/2000)
  - Deliberazione resa esecutiva per decorrenza dei termini il \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_ -

IL SEGRETARIO COMUNALE

\_\_\_\_\_

---

---